

# [인사노무] ITSW업종의 인사노무관리실무

## ITSW 업종 중심의 인사노무관리실무!

공통적으로 모두에게 적용되는 노동법을 중심으로 ITSW 업종 입장에서 자주 발생하는 사례와 해결방안을 강의



과정분류	인사 > 노무		
개발연도	2022년 1월		
교육비 (교재포함)	60,000원	고용보험 환급여부	고용 비고용
학습차시	6차시	교육시간	3시간 10분
학습대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업내 인사노무관리 담당자</li> <li>팀장 및 경영진</li> </ul>		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동법실무 학습을 통해 ITSW업종의 효율적이고 적법한 인사노무관리를 할 수 있다.</li> <li>주요 핵심 내용과 사례를 중심으로 인사노무 리스크관리를 할 수 있다.</li> </ul>		
현업이슈	<ul style="list-style-type: none"> <li>MZ세대의 채용이슈가 많은 ITSW업종 중심의 인사관리 반영</li> </ul>		
교재정보	교안		
수료기준	진행율 80%		

## 강사 정보



이상협

**학력**  
 · 성균관대학교 법학과 졸업  
**소속**  
 · 노무법인지음 대표 노무사  
**경력**  
 · (현) 고용노동부 서울강남지청 국선노무사  
 · (현) 교육부 중앙교육연수원 위촉 강사  
 · (현) KG패스원 인사노무담당자 실무 교육 강사 (온라인)  
 · (현) 에너지관리공단 사외 감사위원  
 · (전) SPC그룹 비알코리아(주) Baskin Robbins & Dunkin Donuts 법제담당

## 과정의 특징

### ■ ITSW 업종중심의 인사노무관리실무

- 정식계약전 수습기간 동안의 인사노무관리 이슈
- 업종특성상 발생하는 유연근무, 시간외 수당, 포괄임금관련한 이슈
- 사내하도급형태로 운영하는 경우의 유의사항
- 근로관계 종료시 유의사항(해고가 제한되는 경우)
- 채용에서 퇴직까지의 전반적인 인사노무관리 이슈와 개념정리

## 학습목차

1	<b>채용 단계에서의 유의사항</b> - 근로기준법상 근로자와 사용자의 정의 - 근로계약 체결 시의 유의점 - 채용내정, 시용, 수습기간 - 본 채용 거부시의 노무이슈
2	<b>법정근로시간과 유연적근로시간제</b> - 법정근로시간의 의미 - 연장, 야간, 휴일근로와 가산임금의 관계 - 유연적 근로시간제도의 의의와 종류
3	<b>휴일과 연차휴가</b> - 휴일 휴가의 종류와 내용 - 연차유급휴가의 내용과 부여방식 - 연차유급휴가 미사용수당
4	<b>임금의 이해와 임금명세서</b> - 통상임금과 평균임금의 정의 - 연봉제와 포괄임금계약 - 임금명세서 교부의무
5	<b>취업규칙의 작성과 사내하도급형태로 근무시 유의사항</b> - 취업규칙의 개념과 내용 - 사내하도급형태로 근무 시 유의사항
6	<b>근로관계 종료시 유의사항</b> - 근로관계 종료 사유 - 해고의 제한